

## SERVIZIO DI PRESELEZIONE (TIVOLI)

ID richiesta: **P43C13**

**Data scadenza:** 31/10/2023

### AZIENDA EFFICACE IMPIANTI SRL

**Dimensione:** piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)

**Settore di attività:** Installazione di impianti elettrici in edifici o in altre opere di costruzione (inclusa manutenzione e riparazione)

**Cod.ATECO:** 43.21.01

### POSIZIONE VACANTE

**Numero posti:** 5

**Qualifica professionale:** Installatori e montatori di apparecchi e impianti termoidraulici industriali CP Istat 2011 6.2.3.5.2

**Mansioni:** Predisposizione ad acquisire competenze relative alla figura professionale richiesta. Capacità di adattamento in nuovi contesti, capacità a lavorare in Team.

### REQUISITI

**Titolo di studio:** Diploma di istruzione secondaria superiore che permette l'accesso all'università (PREFERIBILE)

**Automunito:** SI (PREFERIBILE)

**Patente:** PATENTE B (02) PREFERIBILE

### CONDIZIONI PROPOSTE

**Tipo di contratto:** LAVORO A TEMPO DETERMINATO **Durata Tempo Determinato:** 12 mesi

**Orario:** TEMPO PIENO

**Comune/i sede di lavoro:** Castel Madama

**Zona:** Raggiungere la sede di Castel Madama per poi spostarsi con mezzi aziendali in vari cantieri.

**Note sulla retribuzione:** Retribuzione come da contratto nazionale

**Prospettive di carriera:** Possibilità di trasformazione a tempo indeterminato

**NOTE:** Preferibile domicilio nelle zone limitrofe della sede operativa

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31/10/2023** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **amministrazione@efficaceimpianti.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.